



Notulen Medezeggenschapsraad RKBS De Rietvest 17 maart 2025

Aanwezig: Carlijn, Toon, Kimberly, Lisanne, Ilse en Daphne

Notulist: Daphne

1. Opening, welkom notulist

Voorstelrondje omdat we bezoek hebben één van de bestuurders (Frans Cornet). Frans is benieuwd naar de pareltjes van de Rietvest.

- Pareltjes van de Rietvest: Verbondenheid binnen het team/directie, verbindend leiderschap, iedereen staat voor elkaar klaar en pakt elkaars dingen op → echt een team, populatie richting openbaar → iedereen welkom ongeacht je achtergrond, open maatschappij, hoor en wederhoor, een directeur alleen voor de Rietvest.
- Onderwijskundig: Verdieping in EDI, LIST Lezen (lezen is tof), de kennis die er al was wordt beter afgestemd en er wordt een doorgaande lijn gemaakt, school goed op weg qua toetsing, gedrag wordt een speerpunt.

2. Vaststellen agenda

Geen aanvullingen

3. Notulen 19 november

Notulen goedgekeurd

4. Begroting Rietvest en formatie proces

Begroting:

Vorig jaar toen Kimberly kwam lag er al een begroting. Dit keer mocht ze het zelf doen. We maken een begroting om financieel transparant maken en doelen van de school ondersteunen. De belangrijkste bronnen van inkomsten zijn de rijksbijdrage, subsidies en ouderbijdragen. De belangrijkste uitgaven zijn 70/80% personeelskosten, onderwijsmiddelen, gebouwen- en facilitaire kosten, opleidingskosten, activiteiten en schoolreizen, administratiekosten, werkdruk enz.

Inkomsten

- Subsidie basisvaardigheden stop 2026
- Minder leerlingen --> minder inkomsten.

Uitgaven

- Er komt een nieuwe taalmethode en Snappet licentie stopt.
- Hoge kosten door inflatie (energie)
- Professionalisering personeel (Gedrag, veilig in school)
- Ambitie gericht werken ib/directie

Formatie proces:

Rietvest heeft recht op

- Directie 0,7 FTE
 - IB 0,4 FTE
 - OP 6,0 FTE
 - OP (bijzonder) 0,2 FTE
 - OOP 0,4 FTE
- 1 FTE= 40 uur

Voor de meivakantie wordt bekend gemaakt hoe de groepsindeling eruit komt te zien. Na de meivakantie komt daarbij de personele bezetting.

Werkverdelingsplan moet door de PMR goedgekeurd worden.

5. Vakantierooster

Vastgesteld door GMR, Kimberly heeft studiedagen toegevoegd, 5 mei is een verplichtte vrijedag. MR geeft akkoord.

6. MR verdeling personeel en ouders

Op dit moment is de verdeling niet eerlijk. Voor dit schooljaar laten we het zo. Er wordt gevraagd om mee te denken naar een oplossing.

7. Opbrengsten rekenen

Ambitie wordt gesteld op 1S= 57%, niet onder de 45,5% (A en B scores). Vorig jaar werd alleen de ambitie in groep 3 behaald. Na interventies van Aumac en nieuwe methode is er in de bovenbouw groepen een grote groei doorgemaakt. Bij groep 3 en 4 is er geen groei doorgemaakt, daar is iets extra's voor nodig.

8. Kascontole OR

De inkomsten komen niet meer bij de ouderraad binnen omdat ze dan ingeschreven moeten zijn bij de KVK. Het komt nu gewoon binnen bij school. Ouderraad moet nu een begroting maken en voorleggen bij Kimberly en MR. Er moet een beleid komen op het aanleveren van bonnen. Verder zag het er goed uit, ze staan in de plus.

9. Rondvraag

- MR academie
 - o Voor volgende keer MR reglement doornemen.

- Rolverdeling
 - Beleid met betrekking tot ouderhulp
 - Hoelang moeten documenten bewaard blijven
- Aanwezigheid van Kimberly, wordt als prettig ervaren.
- Gezonde school
- De nieuwe school, komt een uitnodiging vanuit de gemeente voor een informatiebijeenkomst.